

INHOUD

VOORWOORD.....	vii
DANKWOORD	ix
INLEIDEND HOOFDSTUK – OVERZICHT VAN HET BOEK.....	1
0.1. Inleiding.....	1
0.2. Opzet van het boek.....	2
HOOFDSTUK 1. OPRICHTING EN BEVOEGDHEDEN VAN DE HOGE RAAD VOOR DE JUSTITIE IN BELGIË.....	5
1.1. Oprichting van de HRJ	5
1.2. Positie van de Hoge Raad voor de Justitie.....	6
1.3. Bevoegdheden van de HRJ kort toegelicht	7
HOOFDSTUK 2. SELECTIE, BENOEMING EN AANWIJZING	9
2.1. Selectie en benoeming van magistraten vóór de oprichting van de HRJ	9
2.1.1. Selectie	9
2.1.2. Benoeming	12
2.1.3. Bereikte de wet van 1991 haar doel?.....	14
2.2. Selectie en voordracht van magistraten: de HRJ staat centraal.....	16
2.2.1. Een selectie door examens.....	17
2.2.1.1. Het vergelijkend toelatingsexamen tot de gerechtelijke stage	18
2.2.1.2. Het examen inzake beroepsbekwaamheid	19
2.2.1.3. Het mondelinge evaluatie-examen: de derde weg.....	20
2.2.1.4. Nood aan actualisering.....	21
2.2.2. Benoeming: de procedure toegelicht.....	21
2.2.3. Een bijzonder lange procedure	27
2.2.4. De aanwijzing van korpsoversten voor een in de tijd beperkt mandaat	29

2.2.4.1.	Een bijzondere voorwaarde: de verplichting tot opstelling van een beleidsplan	30
2.2.4.2.	Anno 2000: standaardprofielen als basis voor competentie management	32
2.2.4.3.	Anno 2008: Geen competentie management, maar wel evaluaties.....	33
2.2.5.	Evaluatie van de andere magistraten, niet-korpschefs.....	34

HOOFDSTUK 3.

VORMING VAN DE MAGISTRATEN	37
3.1. De rol van de HRJ bij de vorming van magistraten	37
3.1.1. De initiële opleiding: de stage	37
3.1.2. De permanente opleiding	39
3.2. Het Instituut voor de Gerechtelijke Opleiding.....	40
3.2.1. Toezicht van de HRJ door richtlijnen voor de gerechtelijke opleiding.....	41
3.2.2. Doelgroep en bevoegdheden van het IGO.....	42
3.2.3. Pleidooi voor een werkelijk loopbaanbeleid.....	43
3.2.4. Een vrij logge structuur	44
3.2.5. Een complexe regelgeving. Over de 3/4-regel	45

HOOFDSTUK 4.

EEN VERGELIJKING MET NEDERLAND.....	47
4.1. Hoe gebeurt de werving van magistraten in Nederland?.....	47
4.1.1. De eerste manier.....	47
4.1.2. De tweede manier	49
4.1.3. De derde manier	49
4.2. Hoe gebeurt de opleiding en de vorming in Nederland?.....	50
4.3. Gelijkenissen en verschillen tussen de Nederlandse en de Belgische situatie.....	51
4.3.1. Gelijkenissen.....	51
4.3.1.1. Verschillende manieren om magistraat te worden	51
4.3.1.2. Een eigen opleidingsinstituut	51
4.3.1.3. Geen politieke benoemingen (meer).....	52
4.3.2. Verschillen.....	53
4.3.2.1. Geen formeel examen in Nederland.....	53
4.3.2.2. Langere en diversere opleiding voor de RAIO's.....	57
4.3.2.3. Een integraal personeelsbeleid	58

HOOFDSTUK 5.

SLOT: WERVING, SELECTIE EN VORMING VAN MAGISTRATEN IN BELGIË: EEN TO DO-LIJSTJE	63
5.1. Werving of rekrutering.....	63
5.2. Selectie.....	64
5.3. Opleiding.....	65
5.4. Algemeen	66

LITERATUURLIJST	67
-----------------------	----

BIJLAGEN

1. Interview met Geert Vervaeke.....	69
2. Interview met Hans Buddendijk	77